

## Прийняття нового Трудового кодексу: позиція профспілок

**Сьогодні, 5 листопада, на пленарному засіданні парламенту розглядається проект нового Трудового кодексу.**

Профспілки, що входять до складу Спільного представницького органу, мають єдину позицію стосовно того, що новий ТК, який прийде на заміну старому законодавству, не повинен погіршити існуючі трудові права працівників.

Про це заявив Голова ФПУ Григорій Осовий.

Однак він наголосив, що у тактиці своїх дій профспілки розділилися і наприклад, Конфедерація вільних профспілок України виступає за збереження чинного КзОТу (ухваленого ще у 1970-х роках), і вважає, що зараз не час займатися реформуванням трудового законодавства.

Інші чотири національних профоб'єднання, що входять до складу СПО профспілок, зокрема і ФПУ вирішили брати участь у роботі над новим ТК на всіх етапах, починаючи з періоду його розробки, з метою недопущення погіршення правової захищеності працівника при реформуванні трудового законодавства.

Голова ФПУ підкреслив, що реформа трудових відносин передбачена не тільки коаліційною угодою, але й програмою, яку впроваджує Уряд. Проект нового ТК вже розроблено і навіть внесено до сесійної зали парламенту, тому профспілки не повинні бути осторонь від ухвалення таких доленосних для мільйонів трудівників рішень, і більшість з найчисельніших профспілкових об'єднань сьогодні вирішили діяти за принципом: приймай участь у процесі, або програєш.

- Гучно заявити про свою незгоду, але реальними діями не впливати на зміст нового ТК, означає – піти з поля бою, - переконаний Григорій Осовий.

Він також наголосив, що той проект ТК, який вмає бути прийнятий у 1-му читанні, вже включає низку профспілкових пропозицій. Проте, профспілки мають ще близько 90 зауважень та пропозицій до цього документу, які будуть передані народним депутатам на етапі підготовки остаточної редакції ТК до 2-го читання.

Наступний аргумент щодо участі профспілок у роботі над новою трудовою Конституцією полягає в тому, що за словами Голови ФПУ, профільний Комітет Верховної Ради України, який опрацьовує проект ТК, після ухвалення його у 1-му читанні, обов'язково направить цей законопроект на експертизу Міжнародної організації праці. Саме ця авторитетна організація надасть висновок стосовно відповідальності оновленого українського трудового законодавства міжнародним нормам у сфері трудових прав та відносин. Якщо деякі стандарти будуть порушені, їх буде виправлено.

Також, за наполяганням профспілок, досягнуто домовленості про необхідність проведення широкого громадського обговорення проекту

нового ТК та його всебічної фахової експертизи за участю правників, спеціалістів у сфері трудового права і зарплати, науковців, профспілковців тощо.

Вже за підсумками громадського обговорення і фахової експертизи буде сформовано робочу групу, до якої увійдуть представники народних депутатів, роботодавців, профспілок, Уряду. Ця група має підготувати законопроект до 2-го читання.

Голова ФПУ Григорій Осовий заявив, що у разі, якщо остаточна редакція нового ТК буде містити норми, які тим чи іншим чином погіршать правовий захист працівника, або на етапі його підготовки до 2-го читання будуть проігноровані процедури проведення громадського обговорення та фахової експертизи зазначеного законопроекту, профспілки консолідуються та виступлять проти прийняття нового ТК в 2-му читанні.