

ПОСТАНОВА
VI з'їзду Профспілки працівників
Національної академії наук України

м. Київ

8 червня 2017 р.

**«Про звіт Центрального комітету
Профспілки працівників НАН України»**

Заслухавши і обговоривши звіт Центрального комітету профспілки про роботу з червня 2012 по травень 2017 р., з'їзд

КОНСТАТУЄ:

ЦК профспілки у своїй діяльності керувався Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статутом профспілки, рішеннями V з'їзду профспілки.

З метою захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки Центральний комітет постійно взаємодіяв з органами державної влади і управління, Президією НАН України, використовуючи різні форми і методи: від переговорного процесу та інших механізмів соціального діалогу до проведення акцій протесту.

До позитивних результатів звітнього періоду можна віднести:

- стабілізацію і поступове збільшення фінансування НАН України у 2012 – 2014 роках;
- врегулювання питання щодо встановлення розміру доплат за наукові ступені і вчені звання та розміру надбавок;
- регулярне укладення галузевої Угоди і на її основі колективних договорів в установах, організаціях та на підприємствах НАН України;
- отримання службового житла за інвестиційними угодами (147 квартири проти 114 квартир у попередньому звітному періоді);
- вирішення ряду питань організаційної роботи, визначених V з'їздом профспілки.

Разом з тим далеко не все із запланованого вдалося реалізувати. Насамперед це стосується бюджетного фінансування науки. Незважаючи на зусилля НАН України і ЦК профспілки, Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України, відсоток ВВП, який виділяється на науку у Державному бюджеті, почав зменшуватись з другої половини звітнього періоду.

Бюджетний запит Академії враховується у обсязі лише 65-70% від її мінімальних потреб.

Все це не могло не позначитись на оплаті праці. Символічне підвищення посадових окладів не могло компенсувати реальний індекс інфляції, обвальне падіння курсу національної валюти, стрімке зростання тарифів на електроенергію та комунальні послуги. До того ж, підвищення посадових окладів бюджетників, у випадку з НАН України і галузевими академіями наук, не супроводжувалось адекватним збільшенням фонду оплати праці, що мало своїм негативним наслідком неповну зайнятість.

В таких умовах ЦК профспілки зосереджував свої зусилля на уникненні масштабних скорочень працівників бюджетних установ НАН України, переконуючи у такому підході Президію НАН України.

Отже, звітний період був позначений як певними результатами, так і об'єктивними труднощами і проблемами, вирішення яких не завжди залежало від можливостей і зусиль профспілки і Академії.

З'ЇЗД ПОСТАНОВЛЯЄ:

I. Звіт Центрального комітету профспілки працівників НАН України взяти до відома.

II. Роботу Центрального комітету профспілки за звітний період вважати задовільною.

III. Центральному комітету, координуючи роботу регіональних і первинних організацій профспілки, зосередити зусилля на таких напрямках діяльності:

1. Зайнятість і фінансування

1.1. Враховуючи значне скорочення чисельності працівників наукових установ НАН України за звітний період (на 22,6%), вважати головним завданням профспілки збереження кадрового потенціалу Академії.

Запропонувати Президії НАН України підтримати пропозицію щодо введення мораторію на подальше скорочення.

1.2. Домагатися поетапного, але в той же час неухильного виконання ст.48 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» щодо забезпечення бюджетного фінансування наукової і науково-технічної діяльності.

1.3. Надавати максимальну підтримку і громадський супровід бюджетному запиту НАН України під час затвердження Державного бюджету на відповідний рік. Врахування у ньому необхідного фонду оплати праці для роботи в режимі повної зайнятості.

1.4. Вимагати від Президії НАН України, як роботодавця, виконання в повному обсязі норм Галузевої угоди, зокрема, щодо розподілу базового бюджетного фінансування за чіткими і прозорими критеріями, враховуючи бюджетні запити та результати державної атестації наукових установ, з дотриманням рівних можливостей усіх бюджетних установ щодо оплати праці.

2. Оплата праці, пенсійне забезпечення

2.1. Відновлення престижу наукової праці та її достойної оплати.

Врахування під час прийняття Державного бюджету ст.36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» щодо гарантій в оплаті праці наукових працівників та етапів реалізації цієї норми.

2.2. Запровадження ставки першого тарифного розряду ЄТС на рівні, не нижче реально обрахованого прожиткового мінімуму та звільнення цієї суми від сплати податку на доходи фізичних осіб.

2.3. Підвищення розміру стипендії докторантів і аспірантів відповідно до співвідношення з науковими посадами.

2.4. Недопущення погіршення умов пенсійного забезпечення в результаті проведення чергової пенсійної реформи.

3. Охорона праці

3.1. Забезпечення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.

3.2. Участь в організації і проведенні атестації робочих місць за умовами праці та щорічних медоглядів.

3.3. Надання методичної допомоги комітетам профспілки з питань охорони праці.

4. Трудове законодавство, галузева Угода

4.1. Спільно з іншими профспілками і профоб'єднаннями домагатися прийняття Трудового кодексу України в редакції, яка захищає права найманих працівників та надає гарантії діяльності профспілкам.

4.2. Максимальне використання норм трудового законодавства для захисту прав та інтересів членів профспілки. Надання практичної і методичної допомоги комітетам і членам профспілки.

4.3. Організація перевірок стану виконання галузевої Угоди та вжиття необхідних заходів.

4.4. Надання спільних роз'яснень щодо порядку застосування положень галузевої Угоди за підписом співголів Комісії по контролю за її виконанням.

5. Соціальна сфера

5.1. збереження об'єктів соціальної інфраструктури НАН України. Протидія спробам їх відчуження.

5.2. Опрацювання комплексу питань, пов'язаних з вирішенням житлової проблеми. Контроль профспілки за інвестиційними угодами про будівництво

службового житла і його розподілом; контроль за вартістю проживання в гуртожитках, умовами проживання та якістю послуг.

5.3. Спільно з іншими профспілками і профоб'єднаннями:

- домагатися поновлення у бюджеті фонду соціального страхування статті щодо часткового фінансування путівок на санаторно-курортне лікування та дитяче оздоровлення;

- не допускати необґрунтованого підвищення тарифів на комунальні послуги та проїзд у громадському транспорті без відповідного підвищення заробітної плати і пенсійного забезпечення.

6. Організаційна робота

6.1. Активізація роботи по залученню до профспілки нових членів, насамперед молодих співробітників. Підвищення мотивації членства у профспілці, зокрема надаючи пільги членам профспілки при проведенні культурно-масових та оздоровчих заходів. Вивчення та поширення позитивного досвіду у цьому питанні.

Підвищення ефективності роботи молодіжних секцій при ЦК і регіональних комітетах профспілки.

6.2. Координація підготовки і проведення загальноакадемічних акцій протесту. Залучення до участі у них Президії НАН України, керівників установ, представників галузевих академій наук.

6.3. Продовження практики регулярного проведення прес-конференцій із залученням керівництва НАН України і провідних вчених.

6.4. Організація та проведення семінарів-навчань для профспілкового активу.

6.5. Взаємодія з іншими профспілками і профоб'єднаннями у рамках Спільного представницького органу під час проведення соціального діалогу на національному рівні.

6.6. Посилення інформаційної складової у діяльності профспілки.

6.7. Сприяння запровадженню дієвих реформ в Академії. Домагатися від керівництва Академії встановлення чітких і прозорих механізмів обрання делегатів від наукових колективів на Загальні збори НАН України.

6.8. З метою демократизації профспілкової діяльності Президії ЦК профспілки підготувати та внести на розгляд пленуму Центрального комітету зміни до Статуту профспілки в частині організаційних засад, які пропонувались делегатами з'їзду.