



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, тел.: 289-0169; тел./факс: 287-6154
<http://www.nas.gov.ua/tradeunion/>; E-mail: office@centrecom.kiev.ua

Вих. № 01-04/32 від 26.09.2019 р.

Комітетам профспілки

Питання щодо Трудового кодексу

Останнім часом у ЗМІ почала з'являтися інформація щодо проекту Трудового кодексу України, який повинен прийти на заміну КЗпП України від 1971 року. Оскільки профспілки, як соціальні партнери, брали активну участь у підготовці проекту та визнають Трудовий кодекс (ТК) своєю «Трудовою конституцією» вважаємо за необхідне проінформувати комітети профспілки щодо стану справ з цього питання.

Розмови, щодо прийняття Трудового кодексу почалися одразу після набуття Україною незалежності. Але підготувати проект, який би задовільнив соціальних партнерів, жодна влада так і не спромоглась. Була активізація з боку депутатів Верховної Ради у 2001 році, які пропонували за основу Російський кодекс, але профспілки виступили категорично проти цього варіанту. У 2002 році Кабінет Міністрів України під егідою МОТ розпочав роботу над своїм варіантом ТК. Було розроблено 9 книг, які включали 528 статей. У 2003 році до цього процесу залучилися профспілки, які надали загалом 130 зауважень та пропозицій до проекту і запропонували відкласти його прийняття. Влада прислухалася до пропозиції профспілок і наступний варіант ТК був запропонований у 2008 році, який був прийнятий у першому читанні. До другого читання було надано багато пропозицій від профспілок та роботодавців і цей законопроект було відкладено. І нарешті у 2014 році у ВР України було зареєстровано останній проект Трудового кодексу (реєстр.№1658).

Влада доклала немало зусиль для підготовки цього законопроект. Була створена Робоча група при комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці, куди вийшли представники профспілок та роботодавців. Профспілки, зважаючи на важливість питання, створили при Спільному Представницькому Органі об'єднань профспілок постійно діючу Робочу групу з залученням відповідних фахівців, до складу якої входили і представники нашої профспілки. Робоча група неодноразово доповідала на

засіданні СПО об'єднань профспілок про стан справ з підготовкою проекту Трудового кодексу. Велися перемовини з роботодавцями і урядовцями. Була велика загроза, що новий Трудовий кодекс різко погіршить права найманих працівників у багатьох аспектах трудового права. Також була тенденція зменшити права профспілок на захист прав найманих працівників під час звільнення. Протягом двох років відбувалися переговори на різних рівнях, і нарешті, після того як МОП надав позитивний висновок, проект Трудового кодексу був прийнятий Верховною Радою України у першому читанні в кінці 2015 року. Було дано доручення комітету доопрацювати законопроект до другого читання з врахуванням наданих пропозицій і зауважень. Члени Робочої групи, при Комітеті ВР, доклали багато зусиль для того щоб пропозиції профспілок потрапили на друге читання. У 2017 році комітет схвалив зміни та доповнення до другого читання, але воно так і не відбулося.

Не можна говорити що цей проект повністю задовольнив профспілки, але після відповідних змін він давав змогу захищати права працівників профспілкам з різним статусом.

Нова влада не планує розглядати у другому читанні проект ТК, а буде ініціювати розробку нового законопроекту та його прийняття вже до кінця поточного року. Цю роботу наразі виконує Мінекономрозвитку разом з Комітетом з соціальних питань. Голова СПО об'єднань профспілок Г.Осовий запропонував включити представників профспілок до робочих органів, які працюватимуть над новим трудовим законодавством, але отримав відмову. Профспілки вважають, що таким чином влада спробує обмежити права профспілок у захисті соціально-економічних прав найманих працівників та права самих працівників. Це знайшло підтвердження і у виступі голови Комітету ВР України Галини Третякової на Форумі бізнесменів, де вона пообіцяла «наїхати» на права працівників та зробити Трудовий кодекс ліберальним для роботодавців.

Цілком зрозуміло, що підготувати новий Трудовий кодекс за такий короткий час не можливо. Скоріш за все за основу буде взятий попередній проект, але без пропозицій профспілок, або Російський кодекс.

У будь якому разі профспілки повинні об'єднатися та зробити все можливе для захисту прав людини праці. Новий Трудовий кодекс не повинен звужувати права працівників та профспілок відповідно до діючого КЗпП України. Пропозиції профспілок до нового ТК вже направлено до парламенту. Чекаємо реакції та готові до співпраці. У разі ігнорування пропозицій профспілок будемо відстоювати права працівників усіма можливими засобами.

Голова профспілки
працівників НАН України



А.І.Широков

Є.І.Меркулов
289-00-50